

**Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 17 июня 2021 г. N 406н "О форме и Порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда"**

В соответствии с [частями 2 и 3 статьи 11](#) Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, N 52, ст. 6991; 2021, N 1, ст. 42) и [подпунктом 5.2.15 пункта 5](#) Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного [постановлением](#) Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. N 610 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, N 26, ст. 3528; 2014, N 32, ст. 4499), приказываю:

1. Утвердить:

форму декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда согласно [приложению N 1](#);

Порядок подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда согласно [приложению N 2](#);

Порядок формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда согласно [приложению N 3](#).

2. Признать утратившими силу:

[приказ](#) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 7 февраля 2014 г. N 80н "О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 22 мая 2014 г., регистрационный N 32387);

[пункт 2](#) изменений, вносимых в нормативные правовые акты Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона от 1 мая 2016 г. N 136-ФЗ "О внесении изменений в статью 11 Федерального закона "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования" и Федеральный закон "О специальной оценке условий труда", внесенных [приказом](#) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14 ноября 2016 г. N 642н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 6 февраля 2017 г., регистрационный N 45539).

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя Министра труда и социальной защиты Российской Федерации А.В. Вовченко.

4. Установить, что настоящий приказ вступает в силу с 1 марта 2022 г. и действует до 1 марта 2028 г.

Министр

А.О. Котьяков

Зарегистрировано в Минюсте РФ 29 июля 2021 г.  
Регистрационный N 64444

ГАРАНТ:

См. [образец](#) заполнения формы

**Приложение N 1  
к приказу Министерства труда  
и социальной защиты  
Российской Федерации  
от 17 июня 2021 г. N 406н**

**ФОРМА**

**Декларация соответствия условий труда государственным нормативным  
требованиям охраны труда**

\_\_\_\_\_  
(наименование юридического лица (фамилия, имя, отчество (при наличии)  
индивидуального предпринимателя),

\_\_\_\_\_  
подавшего декларацию, место нахождения и место осуществления  
деятельности,

\_\_\_\_\_  
идентификационный номер налогоплательщика, основной государственный  
регистрационный номер)

заявляет, что на рабочем месте (рабочих местах)

\_\_\_\_\_  
(наименование должности, профессии или специальности работника  
(работников), занятого (занятых) на рабочем месте (рабочих местах),  
индивидуальный номер (номера) рабочего места (рабочих мест),  
численность занятых работников в отношении каждого рабочего места)

по результатам идентификации не выявлены вредные и (или) опасные  
производственные факторы или условия труда по результатам исследований  
(испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов  
признаны оптимальными или допустимыми, условия труда соответствуют  
государственным нормативным требованиям охраны труда.

Декларация подана на основании \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(реквизиты заключения эксперта организации, проводившей специальную  
оценку условий труда, и (или) протокола (протоколов) проведения  
исследований (испытаний) или измерений вредных и (или) опасных  
производственных факторов)

Специальная оценка условий труда проведена \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(наименование организации,  
проводившей специальную

\_\_\_\_\_  
оценку условий труда, регистрационный номер в реестре организаций,  
проводящих специальную оценку условий труда)

Дата подачи декларации " \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

М.П.

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(инициалы, фамилия)

Сведения о регистрации декларации

\_\_\_\_\_  
(наименование территориального органа Федеральной службы по труду и  
занятости, зарегистрировавшего декларацию)

\_\_\_\_\_  
(дата регистрации)

М.П.

\_\_\_\_\_  
(регистрационный номер)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(инициалы, фамилия  
должностного лица  
территориального органа  
Федеральной службы по труду  
и занятости, зарегистрировавшего  
декларацию)

**Приложение N 2  
к приказу Министерства труда  
и социальной защиты  
Российской Федерации  
от 17 июня 2021 г. N 406н**

**Порядок  
подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным  
требованиям охраны труда**

1. Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда (далее - декларация) оформляется юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями (далее - работодатель) в отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса по результатам осуществления идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов не выявлены, а также условия труда на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми, за исключением рабочих мест, указанных в **части 6 статьи 10** Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, N 52, ст. 6991; 2016, N 18, ст. 2512).

2. Декларация подписывается руководителем юридического лица и заверяется печатью (при наличии), либо подписывается лично индивидуальным предпринимателем и подается работодателем по форме согласно **приложению N 1** к Приказу в территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости (далее - государственная инспекция труда в субъекте Российской Федерации) по месту своего нахождения либо нахождения своего филиала или представительства лично или направляется почтовым отправлением с описью вложения и уведомлением о вручении.

3. Декларация может быть подана в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной **электронной подписью** работодателя, посредством заполнения формы декларации на **официальном сайте** Федеральной службы по труду и занятости в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

4. Декларация подается работодателем в срок не позднее тридцати рабочих дней со дня внесения сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда в порядке, установленном **Федеральным законом** от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, N 52, ст. 6991; 2021, N 1, ст. 42), на рабочих местах, в отношении которых подается декларация с учетом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных и

законодательства Российской Федерации о государственной и иной охраняемой законом тайне.

5. В случае подачи декларации в отношении хотя бы одного аналогичного рабочего места, признанного таковым в соответствии с **законодательством** о специальной оценке условий труда, в декларацию включаются сведения обо всех рабочих местах, аналогичных данному рабочему месту.

6. При поступлении декларации в территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости на бумажном носителе должностным лицом территориального органа Федеральной службы по труду и занятости, ответственным за прием и регистрацию деклараций, заполняется соответствующий **раздел** декларации "Сведения о регистрации декларации". При подаче декларации в электронном виде данная информация заполняется автоматически с учетом места нахождения рабочих мест, в отношении которых подается декларация.

Основанием для отказа в принятии декларации является ее несоответствие форме, предусмотренной **приложением N 1** к Приказу.

Отказ в принятии декларации по иным основаниям не допускается.

7. При наличии основания для отказа в принятии декларации, поданной на бумажном носителе, государственная инспекция труда в субъекте Российской Федерации в течение не более десяти рабочих дней со дня поступления декларации возвращает ее работодателю посредством почтовой связи с указанием причин возврата.

8. В случае устранения оснований, послуживших отказу в принятии декларации, работодатель вправе повторно подать декларацию.

**Приложение N 3**  
**к приказу Министерства труда и**  
**социальной защиты**  
**Российской Федерации**  
**от 17 июня 2021 г. N 406н**

### **Порядок**

#### **формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда**

1. Формирование и ведение реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда (далее соответственно - декларация, реестр) осуществляются Федеральной службой по труду и занятости и ее территориальными органами в соответствии со **статьей 11** Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, N 52, ст. 6991; 2021, N 1, ст. 42) с применением стандартизированных технических и программных средств, позволяющих осуществлять обработку информации на основе использования единых форматов и стандартных протоколов и с соблюдением требований, установленных **законодательством** Российской Федерации в области информации, информационных технологий и защиты информации.

2. Федеральная служба по труду и занятости обеспечивает:

- а) техническое функционирование реестра;
- б) безопасное хранение и использование информации, содержащейся в реестре;
- в) осуществление автоматизированного сбора, хранения, обработки, обобщения и анализа информации, содержащейся в реестре;
- г) доступ к информации, содержащейся в реестре;
- д) защиту информации, содержащейся в реестре, включая уничтожение, модификацию и блокирование доступа к ней, в том числе защиту сведений, относящихся к государственной и иной охраняемой законом тайне, в установленном **законодательством** Российской Федерации порядке;

е) актуализацию содержащейся в реестре информации, обмен информацией с иными информационными системами.

3. В реестр вносятся сведения о поступивших декларациях, прекращении их действия в отношении рабочих мест, на которых с работниками произошли несчастные случаи на производстве (за исключением несчастных случаев на производстве, произошедших по вине третьих лиц), или в случаях, когда у работников выявлены профессиональные заболевания, при условии, что причиной таких несчастных случаев и профессиональных заболеваний явилось воздействие на работников вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, либо в отношении работника и (или) на его рабочем месте выявлены в ходе проведения федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением [трудового законодательства](#) и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, нарушения государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, а также в случае наступления обстоятельств, указанных в [пункте 5](#) настоящего Порядка, за исключением сведений, составляющих государственную или иную охраняемую законом тайну.

4. Сведения о декларации вносятся в реестр в течение пятнадцати рабочих дней со дня поступления декларации на бумажном носителе в территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости или получения заполненной и подписанной усиленной квалифицированной [электронной подписью](#) работодателя электронной формы декларации, размещенной на [официальном сайте](#) Федеральной службы по труду и занятости в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

5. В случае выявления факта недостоверности сведений, указанных в декларации, Федеральная служба по труду и занятости или ее территориальный орган в течение пяти рабочих дней с момента их выявления обеспечивает внесение в реестр записи о прекращении действия декларации.

6. В реестре содержатся следующие сведения:

а) полное наименование юридического лица (фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя), подавшего декларацию;

б) место нахождения и место осуществления деятельности юридического лица (индивидуального предпринимателя), подавшего декларацию;

в) идентификационный номер налогоплательщика юридического лица (индивидуального предпринимателя), подавшего декларацию;

г) основной государственный регистрационный номер юридического лица (индивидуального предпринимателя), подавшего декларацию;

д) полное наименование организации, проводившей специальную оценку условий труда;

е) перечень рабочих мест, в отношении которых подана декларация, с указанием индивидуального номера рабочего места, численности работников, занятых на данном рабочем месте;

ж) реквизиты заключения эксперта организации, проводившей специальную оценку условий труда, и (или) протокола (протоколов) проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, явившихся основанием для подачи декларации;

з) дата прекращения действия декларации (при наступлении обстоятельств, являющихся основанием прекращения действия декларации в соответствии с [частью 5 статьи 11](#) Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, N 52, ст. 6991; 2021, N 1, ст. 42).

7. Сведения, содержащиеся в реестре, размещаются на [официальном сайте](#) Федеральной службы по труду и занятости в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и являются открытыми и общедоступными, за исключением сведений, относящихся к государственной и иной охраняемой законом тайне.